



Vedtekter for **debra** Norge 20/05/93.

Endret/oppdatert 28/09/02. sist revidert 30.09.12

1. Navn

Foreningens navn er **debra** Norge, Dystrophic Epidermolysis Research Association Norge.

2. Formål

Debra Norge er en landsomfattende interesseorganisasjon for personer med Epidermolysis Bullosa (EB). Organisasjonen er partipolitisk og religiøst nøytral og skal arbeide for å bedre situasjonen for personer med EB.

3. Medlemskap

Kontingenten betales årlig. Medlemmer under 16 år betaler halv kontingent. Kontingentens størrelse bestemmes av generalforsamlingen. For tiden er kontingenten kr.200,- og skal være innbetalt senest 1. april

4. Organisatorisk oppbygning

debra Norges oppbygning er slik:

1. Generalforsamling
2. Styret
3. Medlemmer

5. Styret

* Styret velges for to år av gangen og følger kalenderåret.

* Styret skal bestå av Leder, Sekretær, Kasserer, 2 Styremedlemmer samt Varamedlem nr.1 og 2. Varamedlemmene kan innkalles til alle møter med tale og forslagsrett.

* Leder er i samråd med styret ansvarlig for foreningen utad.

* Sekretær fungerer i lederens fravær, er ansvarlig for styrets korrespondanse med medlemmene og står for daglig drift i samråd med leder.

* Sekretær har som oppgave å føre protokoll fra styrets møter og å arkivere disse på forsvarlig måte. Styret godkjenner selv sine protokoller.

* Styret er beslutningsdyktig når 3 av 5 er til stede.

* Flertallet i styret skal bestå av personer med EB eller foresatte til personer med EB.

* Leder innkaller til styret. Styremøtet skal også holdes dersom minst halvparten av styrets medlemmer krever det.

* Styret innehar organisasjonens signaturrett og fullmakt. Disse kan delegeres til de enkeltpersoner styret finner hensiktsmessig og nødvendig.

* Styret plikter å holde medlemmene jevnlig orientert om hva som skjer i foreningen.

* Styret kan oppnevne personer utenfor styret til spesialoppgaver som styret selv ikke har kompetanse eller mulighet til å løse, for eksempel til opplæring av likemenn. Disse kan innkallestil styremøter men kan ikke uten videre gis oppgaver som er taushetsbelagt.

6. Generalforsamling

Det skal avholdes generalforsamling hvert år. Generalforsamlingen skal avholdes ved steder der flest mulig av medlemmene kan være tilstede. Dersom dette ikke er praktisk mulig, skal det avholdes skriftlig generalforsamling, der styret sender ut saker til avstemning. Medlemmene skal ha mulighet for å fremme saker god tid i forveien, innkalling skal sendes minimum en måned i forveien.

Formålet med generalforsamlingen er å:

* Velge leder og styre

* Prioritere foreningens arbeidsoppgaver

* Revidere vedtekter og retningslinjer. Alle voksne (16 år og eldre) med gyldig medlemsbevis har stemmerett i generalforsamlingen.

Ikke stemmeberettigede kan møte som observatør med uttalerett.

Saksliste til generalforsamlingen skal inneholde:

a) Godkjenning av dagsorden

b) Valg av ordstyrer

c) Valg av tellekorps

d) Styreberetning

e) Regnskap.

f) Valg.

g) Innkomne forslag.

h) Eventuelt.

7. Arbeidsutvalg

Styret kan nedsette et arbeidsutvalg (AU). AU skal bestå av leder, sekretær og ett styremedlem. Arbeidsutvalget forbereder saker for styret og treffer avgjørelser i saker etter fullmakt fra styret.

8. Økonomi

Kassereren er ansvarlig for foreningens økonomi og skal føre regnskap og medlemsregister. Regnskapsåret følger kalenderåret. Det skal revideres årlig på forsvarlig måte og godkjennes av styret. Revisor kan ikke være en av styrets medlemmer.

9. Taushetsplikt

Styret har taushetsplikt om medisinske forhold det måtte få vite om medlemmene.

10. Valg

Samtidig med valg av styre og varamedlemmer, skal det velges en valgkomité bestående av en leder og ett medlem. Disse velges for 2 år av gangen, ved at ett av medlemmene byttes ut årlig. Leder i valgkomiteen er den som har sittet lengst. Valgkomiteen styrer seg selv og må ha inn forslag minst 14 dager før generalforsamlingen. De som velges må være forespurt og ha sagt seg villig. Valg skal foregå etter flertallsprinsippet.